



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023

comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** di

n. 1 risorsa con ruolo di “MANUTENTORE AUTOVEICOLI”

Il candidato dovrà svolgere attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, anche preventiva predittiva, sull'intero parco automezzi aziendale effettuando altresì la diagnostica sul malfunzionamento, le attività di verifica dell'efficienza e del collaudo, nonché le necessarie attività giornaliere di controllo, posizionamento e/o eventuale/i trasferimento/i in relazione alle esigenze del Servizio Trasporti.

A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di scuola secondaria di primo grado (Licenza Media Inferiore);
2. Esperienza di **almeno 3 anni** nella manutenzione ordinaria e straordinaria di veicoli

oppure, in alternativa:

Diploma di **Maturità di Perito Meccanico o Elettrotecnico o Meccatronico** o titolo equivalente;

3. Conoscenza dell'applicativo Office e navigazione Internet;
4. Possesso di Patente di Guida di categoria B in corso di validità e automunito;
5. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986;
6. Buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
7. Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari.

Costituiscono **requisiti preferenziali**:

1. Possesso di Patente di Guida di categoria C e/o D in corso di validità;
2. Possesso di Carta di Qualificazione del Conducente trasporto merci e/o persone;
3. Possesso di Patente di Guida di categoria E in corso di validità;
4. Compresenza del Diploma di Maturità di Perito Meccanico o Elettrotecnico o Meccatronico o titolo equivalente e dell'esperienza di almeno 3 anni nella manutenzione ordinaria e straordinaria di veicoli;
5. Esperienza di almeno 1 anno nella manutenzione ordinaria e straordinaria di autobus e/o su veicoli pesanti e/o su veicoli elettrici;
6. Possesso di attestati di abilitazione all'utilizzo di mezzi d'opera, macchine operatrici, muletti etc;
7. Esperienza nell'uso di apparecchiature di diagnostica elettronica.

Sono, inoltre, richiesti disponibilità a lavorare su turni anche festivi, precisione, affidabilità, buona tolleranza allo stress, spiccate doti di *problem solving* e orientamento al cliente.

In caso di **mancato possesso di patenti C e D e relativi CQC, nonché di Patente E**, ASP procederà all'assunzione con contratto a termine di 24 mesi: tale termine sarà apposto per ragioni legate all'esigenza di consentire di conseguire tali titoli/abilitazioni, i cui tempi tecnici di conseguimento sono stimabili in un arco temporale non inferiore a 12 mesi e di durata massima pari a 24 mesi.

Essi, infatti, costituiscono **requisiti essenziali** per garantire il completo e corretto svolgimento delle mansioni previste dal ruolo ricercato e per soddisfare le necessità tecniche e produttive dell'Azienda, nonché le relative normative di settore.

Il neo assunto, pertanto, **avrà avviare il percorso per il conseguimento delle patenti C, D e dei relativi CQC e della patente E: il costo complessivo verrà interamente sopportato da ASP.**



Si specifica che la frequenza ai corsi di formazione per il conseguimento di tali titoli abilitativi organizzati dall'Azienda sarà obbligatoria anche qualora fossero organizzati fuori dall'orario di lavoro e non darà diritto di corresponsione dello straordinario.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativo e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL Autoferrotranvieri, dal R.D. 148/1931, dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: salvo quanto indicato sopra in merito al possesso dei requisiti preferenziali, contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP SpA si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.Lgs n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di "soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione" (Indennità di mobilità, NASpI DIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Inquadramento contrattuale: inquadramento commisurato al grado di esperienza.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100. Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti **punteggi:**

1. Possesso di Patente di Guida di categoria C e/o D in corso di validità (4/60 per titolo);
2. Possesso di Carta di Qualificazione del Conducente trasporto merci e/o persone (1/60 per titolo);
3. Possesso di Patente di Guida di categoria E in corso di validità (2/60)



4. Compresenza del Diploma di Maturità di Perito Meccanico o Elettrotecnico o Meccatronico o titolo equivalente ed esperienza di almeno 3 anni nella manutenzione ordinaria e straordinaria di veicoli (max 4/60);
 5. Esperienza di almeno 1 anno nella manutenzione ordinaria e straordinaria di autobus e/o su veicoli pesanti e/o su veicoli elettrici (4/60);
 6. Possesso di attestati di abilitazione all'utilizzo di mezzi d'opera, macchine operatrici, muletti etc (1/60 ad attestato, max 2/60);
 7. Esperienza nell'uso di apparecchiature di diagnostica elettronica (max 2/60)
-

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **Codice Selezione 09/2025**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 14/09/2025** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 24/07/2025