



ASTI SERVIZI PUBBLICI s.p.a.
Corso Don Minzoni n. 86, Cap. 14100, Asti.
P.Iva e C.F. n. 01142420056
PEC: asp.asti@pec.it

Appalto n. 7-L/2025:

- **LOTTO A CIG: B8E2E66A3E**
- **LOTTO B CIG: B8E2E67B11**

AVVISO DI CHIARIMENTO

In data 27.11.2025 è pervenuta la seguente richiesta di chiarimento:

“Si segnala che nella documentazione di gara non vi è alcuna menzione in merito all’art. 57, comma 1 lettera a) “garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate”. Si richiede se tale clausola sia prevista. Si chiede inoltre se chiedere se si applichi la disciplina di cui all’art.1, comma 4 dell’allegato II.3 del Codice la quale stabilisce che l’operatore economico, deve assicurare “in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse o strumentali, sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile”.

Risposta del 03.12.2025:

Si precisa che l’art. 57, comma 2-bis, del D.lgs. n. 36/2023 contiene espresso rinvio all’Allegato II.3 al D.lgs. n. 36/2023, che ha pertanto lo stesso ambito di applicazione dell’art. 57 D.lgs. n. 36/2023. Le descritte disposizioni di legge, per espressa previsione, trovano applicazione ad ogni procedura di gara per lavori e servizi (ad esclusione di quelli aventi natura intellettuale), anche in assenza di diretto richiamo nella *lex specialis*.

Tanto precisato, si conferma che l’art. 1, comma 4, dell’Allegato II.3 al d.lgs. n. 36/2023, nella parte richiamata nel quesito, trova applicazione alla presente procedura di gara, pur limitatamente alla riserva individuata per l’occupazione giovanile, mentre è derogata la riserva prevista per l’occupazione femminile, tenuto conto della tipologia di prestazioni oggetto di gara.

II RUP

f.to Ing. Simone Tollemeto