

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	01494430356
Ragione Sociale	ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA VITTORIO VENETO 2-2/A
Città	BIBBIANO(RE)
CAP	42021
Nazione	ITALIA
E-mail	ufficiolegale@pec.ecologia.re.it
PEC	ufficiolegale@pec.ecologia.re.it
Telefono	0522884500

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240620151204659	Data Invio	02/07/2024 14:11:05
Stato	Inviato		
Inviata da	LEONI LIA		
Codice Fiscale	LNELIA78B60I462M		

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01494430356			
Ragione Sociale*	ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	BIBBIANO	Cap*	42021
	Indirizzo*	VIA VITTORIO VENETO 2-2/A		
	E-mail	ufficiolegale@pec.ecologia.re.it		
	PEC	ufficiolegale@pec.ecologia.re.it		
	Telefono	0522884500		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	91	Di cui femmine*	16
Attività economica esercitata*	29.10.00 - Fabbricazione di autoveicoli			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

PULIZIA

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	32	12	58	2	91	14	5	1
Assunzioni	0	0	1	1	9	4	18	0	28	5	0	0
Cessazioni	0	0	1	1	10	2	17	0	28	3	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	31	14	59	2	91	16	3	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Piccola industria		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	1	1
	1° Livello		1	0	0	0	1	1
	Impiegati		31	14	7	3	9	4
	1° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		7	3	2	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		9	4	4	2	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		8	4	1	1	2	1

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			59	2	5	0	18	0
PULIZIA	1° Livello		11	0	0	0	0	0
PULIZIA	2° Livello		19	0	0	0	12	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		10	0	3	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		9	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		7	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	2	0	0	0	0
TOTALE			91	16	12	3	28	5
di cui Disabili e Cat. Protette			3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	30	13	47	1	78	14	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	11	1	11	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	31	14	59	2	91	16	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	1	3	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	20	11	37	1	57	12	2	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1711	0	49013	21563	95354	2952	146078	24515	4651	1230
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	626	63	6204	0	6830	63	131	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	1	10	2	17	0	28	3	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	10	2	10	0	20	2	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	1	0	0	7	0	8	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	13	6	59	0	72	6	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	62	34	770	0	832	34	18	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: FORMAZIONE

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 54.278,00	€ 0,00
Impiegati	€ 902.815,00	€ 305.855,00
Operai	€ 1.024.236,00	€ 22.014,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 79.200,00	€ 16.532,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 60.832,00	€ 0,00	€ 21.755,26	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 60.832,00	€ 0,00	€ 21.755,26	€ 0,00
Impiegati			€ 1.170.467,00	€ 453.748,00	€ 282.856,09	€ 87.439,87
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 142.279,00	€ 0,00	€ 30.105,33	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 291.831,00	€ 98.148,00	€ 79.584,24	€ 22.716,54
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 333.254,00	€ 158.314,00	€ 87.913,41	€ 39.059,48
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 278.117,00	€ 102.745,00	€ 69.315,93	€ 13.504,12
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 77.968,00	€ 47.523,00	€ 9.440,06	€ 5.662,61
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 26.897,00	€ 26.897,00	€ 3.710,32	€ 3.710,32
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 20.121,00	€ 20.121,00	€ 2.786,80	€ 2.786,80
Operai			€ 1.554.764,00	€ 23.982,00	€ 346.267,75	€ 4.420,46
PULIZIA	1° Livello		€ 299.327,00	€ 0,00	€ 63.376,62	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 343.652,00	€ 0,00	€ 62.588,51	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 56.301,00	€ 0,00	€ 22.724,81	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 326.009,00	€ 0,00	€ 87.842,10	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 302.863,00	€ 0,00	€ 80.726,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 174.206,00	€ 0,00	€ 23.191,96	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 52.406,00	€ 23.982,00	€ 5.817,55	€ 4.420,46
di cui Disabili e cat. protette			€ 84.453,00	€ 17.011,00	€ 14.541,03	€ 1.309,39
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 37.169,00	€ 0,00	€ 7.814,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 30.273,00	€ 0,00	€ 5.417,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 17.011,00	€ 17.011,00	€ 1.309,39	€ 1.309,39

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.873, 28	€ 151,48	€ 92.740, 85	€ 0,00	€ 106.614 ,13	€ 151,48	€ 2.236,6 3	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.755, 26	€ 0,00	€ 250.887 ,61	€ 76.203, 35	€ 253.526 ,90	€ 4.420,4 6	€ 526.169 ,77	€ 80.623, 81	€ 12.304, 40	€ 1.309,3 9
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.095, 20	€ 11.085, 04	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.095, 20	€ 11.085, 04	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	REGGIO EMILIA	0	0	1	0	30	14	59	2	90	16	3	1

Ufficio Legale Ecologia

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 2 luglio 2024 17:36
A: ufficio.legale@pec.ecologia.re.it
Oggetto: CONSEGNA: rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (217 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/07/2024 alle ore 17:36:25 (+0200) il messaggio
"rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023" proveniente da
"ufficio.legale@pec.ecologia.re.it"
ed indirizzato a "uilmre@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20240702173622.12957.04.1.13@pec-email.com

Ufficio Legale Ecologia

Da: posta-certificata@pec-email.com
Inviato: martedì 2 luglio 2024 17:36
A: ufficio.legale@pec.ecologia.re.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec-email.com

Ricevuta di accettazione

Il giorno 02/07/2024 alle ore 17:36:23 (+0200) il messaggio

"rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023" proveniente da "ufficio.legale@pec.ecologia.re.it" ed indirizzato a:

consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it ("posta certificata")

fimcisleiliacentrale@pec.it ("posta certificata")

pec.re.fiom@pec.er.cgil.it ("posta certificata")

uilmre@pec.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20240702173622.12957.04.1.13@pec-email.com

Ufficio Legale Ecologia

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 2 luglio 2024 17:36
A: ufficio.legale@pec.ecologia.re.it
Oggetto: CONSEGNA: rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (217 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/07/2024 alle ore 17:36:25 (+0200) il messaggio
"rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023" proveniente da
"ufficio.legale@pec.ecologia.re.it"
ed indirizzato a "pec.re.fiom@pec.er.cgil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20240702173622.12957.04.1.13@pec-email.com

Ufficio Legale Ecologia

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 2 luglio 2024 17:36
A: ufficio.legale@pec.ecologia.re.it
Oggetto: CONSEGNA: rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (217 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/07/2024 alle ore 17:36:25 (+0200) il messaggio
"rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023" proveniente da
"ufficio.legale@pec.ecologia.re.it"
ed indirizzato a "fincislemiliacentrale@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20240702173622.12957.04.1.13@pec-email.com

Ufficio Legale Ecologia

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 2 luglio 2024 17:36
A: ufficio.legale@pec.ecologia.re.it
Oggetto: CONSEGNA: rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (217 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/07/2024 alle ore 17:36:24 (+0200) il messaggio
"rapporto situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 _anno 2022-2023" proveniente da
"ufficio.legale@pec.ecologia.re.it"
ed indirizzato a "consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20240702173622.12957.04.1.13@pec-email.com