



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023
comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

“CONDUCENTE DI AUTOBUS SERVIZIO NOLEGGIO - A CHIAMATA”

A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti minimi necessari** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Possesso di patente di guida di categoria “D” (oppure “D1”), con Carta di Qualificazione del Conducente trasporto PERSONE (CQC) in corso di validità;
2. Età inferiore a 25 anni o superiore a 55 anni;
3. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 1/1/1986;
4. Diploma di Scuola Media Inferiore*.
5. Perfetta padronanza della lingua italiana, parlata e scritta
6. Pregressa esperienza professionale della durata di almeno 3 ANNI continuativi di guida autobus su servizi noleggio con conducente.

**Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è richiesta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente.*

I requisiti di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno altresì continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal C.C.N.L. “NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E LE RELATIVE ATTIVITA CORRELATE” del 23 Maggio 2025 E dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: contratto di lavoro intermittente (a chiamata) ai sensi degli artt. 13–18 del D.Lgs. 81/2015.

Inquadramento contrattuale: inquadramento livello C2.

Sede di lavoro: presa servizio ad Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Le fasi preselettive sopra indicate non saranno ritenute necessarie qualora il candidato abbia già prestato attività lavorativa presso ASP. In tali casi, la Società si riserva di valutare l'ammissibilità alla procedura



in funzione dello stato di servizio degli anni di svolgimento del precedente rapporto lavorativo e delle cause che ne hanno determinato la conclusione.

Gli esiti dell'eventuale preselezione e dell'eventuale prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", utilizzando la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 1/2026**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 03/04/2026** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 02/03/2026