

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04259210153			
Ragione Sociale*	DAIMLER BUSES ITALIA SPA			
Sede Legale	Comune*	BOMPORTO	Cap*	41030
	Indirizzo*	VIA TOGLIATTI 7/11		
	E-mail	federica.bellini@daimlertruck.com		
	PEC	risorseumane.daimlerbuses@legalmail.it		
	Telefono	059810852		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	229	Di cui femmine*	39
Attività economica esercitata*	95.31.10 - Riparazione e manutenzione meccanica, elettrica ed elettronica di autoveicoli			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note Per unità produttive si intende la sede legale sita in Bomporto MO e le sedi secondarie di Besnate MI, Bressanone BZ e Monterotondo RM

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	6	0	28	6	77	32	105	2	216	40	8	2
Assunzioni	0	0	1	0	7	2	24	0	32	2	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	4	2	13	1	19	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	6	0	27	6	80	32	116	1	229	39	8	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	6	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	6	0	0	0	0	0
	Quadri	27	6	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	27	6	0	0	1	0
	Impiegati	80	32	0	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	7	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	40	17	0	0	2	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		32	12	0	0	4	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			116	1	0	0	24	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		58	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		46	1	0	0	14	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		9	0	0	0	4	0
TOTALE			229	39	0	0	32	2
di cui Disabili e Cat. Protette			8	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	27	6	74	28	88	1	195	35	8	2
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	5	1	10	6	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					6	4	25	0	31	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	27	6	80	32	116	1	229	39	8	2
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	5	1	10	6	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
ORE LAVORATE	9900	0	41200	9860	116220	46085	163360	1211	330680	57156	9460	1210
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1200	180	6180	281	7380	461	550	280

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	0	27	6	80	32	116	1	229	39	8	2
Numero totale ore di formazione	310	0	1188	264	1620	790	1630	20	4748	1074	175	43

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Seminari psico-nutrizionali</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.230.000,00	€ 0,00
Quadri	€ 2.908.900,00	€ 372.360,00
Impiegati	€ 3.178.790,00	€ 1.199.214,00
Operai	€ 3.455.690,00	€ 25.900,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 234.770,00	€ 62.300,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.111.700,00	€ 0,00	€ 382.540,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.111.700,00	€ 0,00	€ 382.540,00	€ 0,00
		Quadri	€ 3.302.990,00	€ 420.580,00	€ 287.660,00	€ 34.900,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 3.302.990,00	€ 420.580,00	€ 287.660,00	€ 34.900,00
		Impiegati	€ 3.682.860,00	€ 1.328.030,00	€ 557.880,00	€ 168.280,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 30.330,00	€ 0,00	€ 2.600,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.253.810,00	€ 424.630,00	€ 240.740,00	€ 58.070,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.970.280,00	€ 715.230,00	€ 225.590,00	€ 93.810,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 428.440,00	€ 188.170,00	€ 88.950,00	€ 16.400,00
		Operai	€ 3.852.540,00	€ 19.990,00	€ 610.725,00	€ 3.886,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 230.470,00	€ 0,00	€ 113.855,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 987.270,00	€ 19.990,00	€ 147.710,00	€ 3.886,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.468.860,00	€ 0,00	€ 322.740,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 165.940,00	€ 0,00	€ 26.420,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 252.340,00	€ 72.220,00	€ 52.570,00	€ 17.200,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 30.890,00	€ 0,00	€ 3.960,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 86.690,00	€ 19.990,00	€ 7.000,00	€ 3.580,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 82.530,00	€ 0,00	€ 27.990,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 52.230,00	€ 52.230,00	€ 13.620,00	€ 13.620,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.180,00	€ 2.480,00	€ 32.725,00	€ 1.900,00	€ 42.905,00	€ 4.380,00	€ 5.070,00	€ 1.900,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.600,00	€ 5.700,00	€ 302.700,00	€ 77.400,00	€ 354.000,00	€ 216,00	€ 681.300,00	€ 83.316,00	€ 32.100,00	€ 10.200,00
Premi di produttività	€ 359.200,00	€ 0,00	€ 252.800,00	€ 27.800,00	€ 229.000,00	€ 82.000,00	€ 200.800,00	€ 1.570,00	€ 1.041.800,00	€ 111.370,00	€ 14.000,00	€ 4.700,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 23.340,00	€ 0,00	€ 10.260,00	€ 1.400,00	€ 16.000,00	€ 6.400,00	€ 23.200,00	€ 200,00	€ 72.800,00	€ 8.000,00	€ 1.400,00	€ 400,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit auto, fringe benefit assicurazioni vita e sanitaria integrativa, welfare da CCNL.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MODENA	6	0	20	6	60	28	38	1	124	35	5	2