

REPORT SINTETICO – PARITÀ DI GENERE

(ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006)

Dati aziendali

- Ragione sociale: Falcor S.r.l.
- Sede legale: Via del Canneto 38/42 - 25010 Borgosatollo (BS)
- Partita IVA e Codice Fiscale: 03896740986
- Settore ATECO prevalente: 46.69.99
- Numero dipendenti (media ultimi 12 mesi): 21
 - di cui donne: 7
 - di cui uomini: 14

Contratto pubblico di riferimento (PNRR/PNC):

- **Oggetto:** FORNITURA DI ATTREZZATURE A SERVIZIO DEL CENTRO DI RACCOLTA COMUNALE "ECOCENTRO" SITO NEL COMUNE DI ASTI. MISSIONE 2 "RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA", "ECONOMIA CIRCOLARE E AGRICOLTURA SOSTENIBILE", INVESTIMENTO 1.1 "REALIZZAZIONE NUOVI IMPIANTI DI GESTIONE RIFIUTI E AMMODERNAMENTO DI IMPIANTI ESISTENTI", DEL P.N.R.R. (MISURA M2C1.1.I.1.1). LOTTO UNICO PRESSA CON RULLO COMPATTANTE MOBILE - CUP H31E23000070005 - CIG BA27E99155
- CUP H31E23000070005 - CIG BA27E99155
- Data di aggiudicazione: **13/03/2026** Stazione appaltante: Asti Servizi Pubblici Spa

Inquadramento professionale per genere

Categoria contrattuale	Donne	Uomini
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	8
Operai	2	6
Totale	7	14

Assunzioni e promozioni (ultimo anno solare)

Tipologia	Donne	Uomini
Nuove assunzioni	0	1
Passaggi di livello/categoria	0	0
Cessazioni rapporto	0	0
Licenziamenti	0	0
Pensionamenti	0	0
Prepensionamenti	0	0
Interventi di CIG	0	0

Retribuzioni medie lorde mensili armonizzate (indicative, per categorie omogenee)

(escludendo dirigenti e bonus straordinari)

Categoria	Donne (€)	Uomini (€)
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2.071	2.204
Operai	1.861	2.156

Non si rilevano scostamenti significativi a parità di ruolo, tenuto anche in considerazione che all'interno delle categorie sopra riportate esistono sia livelli di inquadramento diversi e soprattutto sotto-categorie più specifiche di mansioni con livelli salariali generalmente differenti, quali ad esempio:

- Totalità degli operai uomini sono tecnici manutentori trasfertisti, mentre le operaie donne sono sia addette al magazzino che addette alla pulizia
- Totalità delle impiegate donne sono addette all'amministrazione e al back-office commerciale operanti in sede, mentre il 50% degli impiegati uomini sono tecnico-commerciali con svolgimento dell'incarico anche tramite trasferta.

Misure di conciliazione vita-lavoro

- Presenza di lavoro flessibile o da remoto: Non richiesto
- Part-time volontari: Non richiesti
- Congedi parentali fruiti nell'ultimo anno: Non richiesti

- Adozione di policy interne:
 - Codice etico aziendale con riferimenti alla parità
 - Piani di welfare con azioni a sostegno delle famiglie con figli minorenni

Eventuali iniziative aggiuntive

Partecipazione a corsi di formazione su:

- Sicurezza
- Diversity & Inclusion

Dichiarazione di responsabilità

Il Legale Rappresentante dichiara che l'azienda rispetta gli obblighi di legge di cui alla L. 68/1999 in materia di inserimento lavorativo delle persone con disabilità. che non sono state irrogate sanzioni o provvedimenti negli ultimi tre anni in materia di collocamento mirato e che sono stati adottati criteri non discriminatori e di inclusione nell'ambito delle selezioni e della gestione del personale.

Il Legale Rappresentante attesta di aver inviato in data 03/06/2026 il presente Report, in assenza di rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera regionale per la parità a mezzo e-mail all'indirizzo consigliera_di_parita@regione.lombardia.it.

Data: 03/06/2026

Firma del Legale Rappresentante (Alberto Mariani):