



ASTI SERVIZI PUBBLICI S.p.A. – Business Unit “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO” – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 08/04/2026 comunica la seguente

RICERCA DI PERSONALE

n.1 risorsa con qualifica di “Operatore/operatrice autospurgo / impianti di depurazione”

La risorsa ideale, sotto la diretta supervisione del Coordinatore delle Squadre Operative, dovrà svolgere principalmente le seguenti attività, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ricezione e gestione delle segnalazioni provenienti dal coordinatore e dai capisquadra relative a manutenzioni e interventi sugli impianti e sulle reti fognarie, anche con relativa registrazione tramite piattaforma software dedicata (Rubik);
- conduzione di auto-spurgo dotati di cisterna e sistemi di aspirazione (c.d. Canal Jet) con utilizzo di sistemi di aspirazione e lavaggio ad alta pressione;
- pulizia e svuotamento di fosse Imhoff, pozzetti, caditoie e condotte fognarie;
- attività di manutenzione delle reti fognarie, tra cui riparazioni, sostituzione e posa di nuove condotte, realizzazione di allacciamenti e relative opere meccaniche e/o murarie;
- attività di manutenzione su impianti o apparecchiature elettromeccaniche o idrauliche presenti negli impianti di depurazione o nei sollevamenti fognari;
- utilizzo di strumentazione per la video-ispezione di condotte fognarie;
- compilazione della documentazione operativa relativa alle attività svolte e gestione dei formulari di identificazione rifiuto (FIR o XFIR) nell’ambito delle operazioni di trasporto e conferimento dei materiali aspirati.

La posizione richiede, inoltre, disponibilità alla reperibilità 24/7 su cicli di turnazione per interventi urgenti e svolgimento di attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento, nel rispetto delle normative di sicurezza vigenti.

A –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Maturità presso Istituto Tecnico – settore tecnologico, indirizzo *Elettronica ed Elettrotecnica, Meccanica, Meccatronica ed Energia* o indirizzi affini*;
 - Diploma di Maturità presso Istituto Professionale ad indirizzo *Manutenzione e assistenza tecnica* o *Gestione delle acque e risanamento ambientale* o indirizzo equivalente*;
 - Qualifica di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ad indirizzo *Operatore elettrico, Operatore della gestione delle acque e risanamento ambientale, Operatore di impianti termoidraulici, Operatore meccanico, Tecnico di impianti termici, Tecnico elettrico, Tecnico per l’automazione industriale* o indirizzo equivalente*;
- Pregressa esperienza di almeno tre anni, negli ultimi dieci anni, in uno dei seguenti ambiti:
 - manutenzione o conduzione di impianti industriali (meccanici, elettrici, idraulici);
 - conduzione e utilizzo di veicoli dotati di sistemi di aspirazione (c.d. *canal jet / autospurgo*);
- Possesso di patente di guida categoria C in corso di validità e Carta di Qualificazione del Conducente Merci in corso di validità;
- Possesso di patente di guida categoria B in corso di validità e disponibilità di mezzo proprio;
- Assolvimento degli obblighi militari o di servizio civile, per i nati prima del 01/01/1986;
- Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini/e extracomunitari/e;
- Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.



* o titolo equipollente per i titoli di studio conseguiti all'estero.

Costituiscono **requisiti PREFERENZIALI (desumibili dal C.V.):**

1. Esperienza lavorativa pregressa, ulteriore rispetto a quella minima richiesta, in attività di manutenzione e/o conduzione di impianti industriali in ambito meccanico, elettrico, idraulico o elettromeccanico;
2. Esperienza lavorativa pregressa, ulteriore rispetto a quella minima richiesta, nella conduzione e nell'utilizzo di veicoli autosurgito (canal jet) dotati di pompa a vuoto e sistemi di lavaggio ad alta pressione;
3. Possesso di esperienza lavorativa in entrambi i settori sopra indicati, di durata pari ad almeno 1 anno nell'ambito in cui non si raggiunge l'esperienza richiesta come requisito minimo necessario;
4. Possesso di competenze tecniche in ambito elettrico, elettromeccanico, meccanico e/o idraulico;
5. Attestato di formazione, in corso di validità, per la gestione della segnaletica stradale in cantieri temporanei o mobili in presenza di traffico veicolare;
6. Attestato di formazione, in corso di validità, per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento;
7. Attestato di formazione PES/PAV/PEI, in corso di validità, per l'abilitazione ad operare su impianti elettrici;
8. Attestato di formazione, in corso di validità, per la gestione della rimozione, bonifica e smaltimento di materiali contenenti amianto;
9. Attestato di formazione, in corso di validità, per l'utilizzo di mezzi di sollevamento (carrello elevatore, gru su autocarro, piattaforme di lavoro elevabili – PLE, elevatore telescopico);
10. Attestato di formazione e/o qualifica, in corso di validità, per attività di saldatura su materiali metallici (acciaio).

Completano il profilo una spiccata attenzione nello svolgimento delle attività operative, accompagnata da precisione e senso di responsabilità. Sono inoltre richieste buone capacità organizzative, flessibilità operativa e disponibilità ad adattarsi alle diverse esigenze di servizio. Costituiscono elementi apprezzati anche la proattività, la versatilità nell'affrontare situazioni operative differenti, buone capacità di *problem solving* e una naturale attitudine al lavoro in team.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP S.p.A. avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni dell'08/04/2026; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal C.C.N.L. UTILITALIA del settore Gas-Acqua; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP S.p.A. si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i. per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;



- Attestazione di “soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione” (Indennità di mobilità, NASpIDIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 96/2026, si comunica che la posizione è inquadrata nel 2° livello del CCNL Gas-Acqua Utilitalia del 08 maggio 2025. Il trattamento economico complessivo riconosciuto al personale inquadrato nel già menzionato livello è determinato in conformità alle disposizioni del vigente CCNL Gas-Acqua ed è composto dal trattamento economico minimo (TEM), dagli istituti economici collettivi applicabili, dagli eventuali trattamenti di welfare contrattuale e dagli ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente.

Il valore economico annuo lordo della posizione sarà quindi quello risultante dall'applicazione del vigente CCNL Gas-Acqua e degli accordi aziendali applicabili al momento dell'assunzione, pari a una **retribuzione lorda minima contrattuale pari a € 28.104,93**.

I relativi elementi costitutivi sono i seguenti: retribuzione base pari a € 1.980,76 per 14 mensilità, EDR pari a € 10,33 per 13 mensilità e indennità mensa pari a € 20,00 per 12 mensilità.

A tali voci fisse potranno essere aggiunte le voci variabili legate a specifiche eventuali prestazioni lavorative, come da CCNL citato ed accordi integrativi, fra cui - oltre a quanto previsto per le prestazioni rese in regime di straordinario e in reperibilità - di lavoro in turno con una indennità di turno di importo pari ad una maggiorazione per ogni ora di effettivo lavoro in giorno feriale al 5,5% della retribuzione individuale oraria.

Eventuali ulteriori riconoscimenti economici, incluse variazioni di inquadramento, potranno essere valutati in relazione a **seniority**, **disponibilità organizzativa** e **capacità professionali**, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) “REQUISITI PER L'ASSUNZIONE”

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

Requisiti/titoli preferenziali	Punteggio
Esperienza in impianti industriali <ul style="list-style-type: none">• Esperienza ulteriore rispetto al minimo:<ul style="list-style-type: none">○ fino a 2 anni aggiuntivi → 2 punti○ da 2 a 5 anni aggiuntivi → 4,5 punti	Max 7



○ oltre 5 anni aggiuntivi → 7 punti	
Esperienza su autospurgo (canal jet) <ul style="list-style-type: none">Esperienza ulteriore rispetto al minimo:<ul style="list-style-type: none">○ fino a 2 anni aggiuntivi → 2 punti○ da 2 a 5 anni aggiuntivi → 4,5 punti○ oltre 5 anni aggiuntivi → 7 punti	Max 7
Esperienza in entrambi gli ambiti <ul style="list-style-type: none">Presenza di esperienza sia in impianti industriali che autospurgo → 4 punti	Max 4
Competenze tecniche (meccanico/elettrico/idraulico) <ul style="list-style-type: none">Competenze base → 1 puntoBuone competenze operative → 2 punti	Max 2
Attestato segnaletica stradale	0,5
Attestato ambienti confinati	1
Attestato PES/PAV/PEI	1
Attestato amianto	0,5
Abilitazione utilizzo mezzi (PLE, gru, carrello, ecc.)	0,5
Qualifica saldatura	0,5
TOTALE	24

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 03/2026**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti/tutte coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione** dell'avviso di selezione ed **entro il termine del 31/07/2026** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP SpA prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP SpA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del/della candidato/candidata oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 19/06/2026