



ASTI SERVIZI PUBBLICI S.p.A. – Business Unit “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO” – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 08/04/2026 comunica la seguente

RICERCA DI PERSONALE

n. 1 risorsa con profilo professionale tecnico assegnata all’Unità Organizzativa “Acquedotto”

La risorsa ideale dovrà, alle dirette dipendenze del Capo Servizio, essere in grado di svolgere a titolo esemplificativo ma non esaustivo le seguenti attività:

- Ricezione e gestione delle segnalazioni da parte del coordinatore e dei capisquadra riguardanti manutenzioni e interventi sugli impianti, con relativa registrazione tramite piattaforma software dedicata (Rubik);
- Pianificazione, monitoraggio, verifica e rendicontazione degli interventi programmati, con redazione di report dettagliati al Capo Servizio;
- Preparazione di computi metrici estimativi e capitolati tecnici relativi a interventi di manutenzione e ripristino, in particolare di tipo impiantistico/elettrico;
- Redazione contabilità *as built* in contraddittorio con le imprese;
- Supervisione delle imprese appaltatrici in cantiere, assicurando il rispetto dei contratti stipulati e della normativa vigente in tema di sicurezza (POS, PSS, DUVRI) e lavoro (subappalti, distacchi, lavoratori autonomi);
- Assistenza alla Direzione Lavori durante interventi di manutenzione ordinaria o straordinaria o nuove opere;
- Verifica e controllo sui lavori eseguiti dal personale interno;
- Report allarmistica ed analisi avarie e perdite desumibili dal monitoraggio del sistema di supervisione del telecontrollo;
- Coordinamento e monitoraggio delle verifiche di legge relative ad impianti tecnologici;
- Verifica, controllo e registrazione indicatori Sistema di Gestione Integrato e relative proposte di aggiornamento procedure;
- Supporto operativo nei progetti pilota finalizzati al miglioramento delle performance impiantistiche.

A –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

- Godimento dei diritti politici e civili;
- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Maturità di Perito Industriale a indirizzo edile o elettrotecnico e automazione o chimico o chimico industriale o meccanico o termotecnico o elettronica e telecomunicazioni o indirizzi affini*
- Pregressa esperienza specifica di almeno cinque anni nella realizzazione o conduzione di impianti di potabilizzazione o industriali oppure altri impianti tecnologici caratterizzati da elevata complessità. L’esperienza quinquennale maturata, deducibile chiaramente ed esplicitamente dal CV inviato, dovrà includere:
 - attività di supervisione e/o direzione di cantieri per lavori di tipo impiantistico o di servizi a rete;
 - attività di preventivazione, consuntivazione lavori e contabilità lavori.
- Padronanza dell’applicativo Office e navigazione Internet;
- Patente di guida di categoria B e disponibilità di mezzo proprio;
- Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986;
- Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari.
- Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

** o titolo equipollente per i titoli di studio conseguiti all’estero*



Costituiscono **requisiti PREFERENZIALI (desumibili dal CV):**

1. Esperienza nella manutenzione e conduzione di impianti di potabilizzazione per società titolari nella gestione del Servizio Idrico Integrato;
2. Esperienza di progettazione nella realizzazione o manutenzione di impianti tecnologici ad elevata complessità;
3. Conoscenza della normativa sui Contratti Pubblici (Codice degli Appalti);
4. Attestato di formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento;
5. Abilitazione professionale e/o iscrizione a ordini professionali;
6. Conoscenza approfondita nell'utilizzo di software Autocad;
7. Conoscenza di software per la contabilità lavori (es. PriMus) e GIS.
8. Conoscenza di software per la programmazione di plc/gestione inverter
9. Progettazione quadri elettrici
10. Attestato Corso responsabile manutenzione lavori in cabina MT
11. Abilitazione vigente coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione (CSE/CSP)

Completano il profilo una spiccata attenzione nello svolgimento delle attività di coordinamento, accompagnata da precisione, affidabilità e senso di responsabilità. Sono inoltre richieste ottime capacità organizzative e di gestione del tempo, flessibilità operativa e disponibilità ad adattarsi alle diverse esigenze di servizio. Costituiscono elementi apprezzati anche la proattività, la versatilità nell'affrontare situazioni operative differenti, buone capacità di *problem solving* e una naturale attitudine al lavoro in team.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP S.p.A. avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL del settore Gas-Acqua UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP SpA si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.lgs. n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di "soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione" (Indennità di mobilità, NASpIDIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 96/2026, si comunica che la posizione è inquadrata nel 4° livello del CCNL Gas-Acqua Utilitalia del 08 maggio 2025. Il trattamento economico complessivo riconosciuto al personale inquadrato nel già menzionato livello è determinato in conformità alle disposizioni del vigente CCNL Gas-Acqua ed è composto dal trattamento economico minimo (TEM), dagli istituti economici collettivi applicabili, dagli eventuali trattamenti di welfare contrattuale e dagli ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente.



Il valore economico annuo lordo della posizione sarà quindi quello risultante dall'applicazione del vigente CCNL Gas-Acqua e degli accordi aziendali applicabili al momento dell'assunzione, pari a una **retribuzione lorda minima contrattuale pari a € 33.162,43**.

I relativi elementi costitutivi sono i seguenti: retribuzione base pari a € 2.342,01 per 14 mensilità, EDR pari a € 10,33 per 13 mensilità e indennità mensa pari a € 20,00 per 12 mensilità.

A tali voci fisse potranno essere aggiunte le voci variabili legate a specifiche eventuali prestazioni lavorative, come da CCNL citato ed accordi integrativi, fra cui - oltre a quanto previsto per le prestazioni rese in regime di straordinario e in reperibilità - di lavoro in turno con una indennità di turno di importo pari ad una maggiorazione per ogni ora di effettivo lavoro in giorno feriale al 5,5% della retribuzione individuale oraria.

Eventuali ulteriori riconoscimenti economici, incluse variazioni di inquadramento, potranno essere valutati in relazione a **seniority, disponibilità organizzativa e capacità professionali**, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

Requisiti/titoli preferenziali	Punteggio
Esperienza nella manutenzione e conduzione di impianti di potabilizzazione per società titolare del Servizio Idrico Integrato <ul style="list-style-type: none">• Esperienza ulteriore rispetto al minimo:<ul style="list-style-type: none">○ fino a 2 anni aggiuntivi → 2 punti○ da 2 a 5 anni aggiuntivi → 4 punti○ oltre 5 anni aggiuntivi → 6 punti	max 6
Esperienza di progettazione nella realizzazione o manutenzione di impianti tecnologici ad elevata complessità <ul style="list-style-type: none">• Esperienza ulteriore rispetto al minimo:<ul style="list-style-type: none">○ fino a 2 anni aggiuntivi → 2 punti○ da 2 a 5 anni aggiuntivi → 4 punti○ oltre 5 anni aggiuntivi → 6 punti	max 6
Conoscenza della normativa sui Contratti Pubblici (Codice degli Appalti)	max 1



Attestato di formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento	1
Abilitazione professionale e/o iscrizione a ordini professionali	max 1
Conoscenza approfondita nell'utilizzo di software Autocad (in base alla durata e al grado di esperienza)	max 1
Conoscenza di software per la contabilità lavori (es. PriMus) e GIS (in base alla durata e al grado di esperienza)	max 1
Capacità di programmazione di plc	max 2
Progettazione quadri elettrici	max2
Attestato Corso responsabile manutenzione lavori in cabina MT	1
Abilitazione vigente coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione (CSE/CSP)	2
TOTALE	max 24

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 04/2026**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione** dell'avviso di selezione ed **entro il termine del 31/07/2026** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 23/06/2026