

AVVISO DI RICERCA PERMANENTE

ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 08/4/2026 comunica la seguente

RICERCA DI PERSONALE PERMANENTE

“ADDETTI/E ALLA CONDUZIONE DI AUTOBUS TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NOLEGGIO CON CONDUCENTE”

A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I requisiti minimi necessari per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Possesso di patente di guida di categoria “D” (oppure “D1”), con Carta di Qualificazione del Conducente trasporto PERSONE (CQC) in corso di validità;
2. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 1/1/1986;
3. Diploma di Scuola Media Inferiore*.
4. Perfetta padronanza della lingua italiana, parlata e scritta.

**Per i titoli di studio conseguiti in altro paese dell'Unione Europea è richiesta l'equipollenza, secondo la normativa vigente.*

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e dovranno altresì continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione

Costituiscono requisiti preferenziali:

1. Pregressa esperienza professionale della durata di almeno un anno continuativo di guida autobus su servizi di trasporto pubblico locale e/o noleggio con conducente;
2. Possesso di patente di guida di categoria “D+E”.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni dell'08/04/2026; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL Autoferrotranvieri, dal R.D. 148/1931; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. **da uno o più periodi di contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 96/2026, si comunica che la posizione è inquadrata nel parametro 140 del CCNL AUTOFERROTRANVIARI 11/12/24

Il trattamento economico complessivo riconosciuto al personale inquadrato nel già menzionato livello è determinato in conformità alle disposizioni del vigente CCNL AUTOFERROTRANVIARI ed è composto dal trattamento economico minimo (TEM), dagli istituti economici collettivi applicabili, dagli eventuali trattamenti di welfare contrattuale e dagli ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente.

Il valore economico annuo lordo della posizione sarà quindi quello risultante dall'applicazione del vigente CCNL AUTOFERROTRANVIARI e degli accordi aziendali applicabili al momento dell'assunzione, pari a una **retribuzione lorda minima contrattuale pari a € 22.367,10.**

i relativi elementi costitutivi sono i seguenti: retribuzione tabellare mensile pari a € 1.006,22 per 14 mensilità, Contingenza € 533,58 per 14 mensilità, Indennità mensa € 16,53 per 14 mensilità, Trattamento Distinto della retribuzione (TDR) pari a € 41,32 per 14 mensilità; a ciò si aggiunge, a titolo di elemento distinto della retribuzione, denominato “EDR-2024”, un importo fisso e continuativo mensile pari a € 32,00 per 14 mensilità.

A tali voci fisse potranno essere aggiunte le voci variabili legate a specifiche eventuali prestazioni lavorative, come da CCNL citato ed accordi integrativi ed in particolare: € 0,52 giornalieri a titolo di indennità presenza effettiva; € 1,29 giornalieri a titolo di indennità guida, oltre a quanto previsto per le prestazioni rese in regime di straordinario.

Eventuali ulteriori riconoscimenti economici, incluse variazioni di inquadramento e *salary review*, potranno essere valutati in relazione a **seniority**, **disponibilità organizzativa** e **capacità professionali**, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l’accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell’A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell’A.D.

Ai fini dell’assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all’Art. 5 lett a) “REQUISITI PER L’ASSUNZIONE”

I requisiti/titoli preferenziali porteranno all’attribuzione dei seguenti punteggi:

- Pregressa esperienza professionale di guida autobus; (max +21/60, a seconda della durata)
- Possesso di patente di guida di categoria “D+E”. (max +3/60, a seconda della durata)

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l’invio dell’apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione “Lavora con noi”, utilizzando la funzionalità “INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA” o utilizzando la funzionalità “INVIA LA CANDIDATURA COME ADDETTI/E ALLA CONDUZIONE DI AUTOBUS TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NOLEGGIO CON CONDUCENTE”.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti/tutte coloro che abbiano validamente presentato la domanda **nel periodo di monitoraggio** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del/della candidato/a oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del/della candidato/a implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro