

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108)

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

SOMMARIO

1 PREMESSA.....	3
2 SCOPO DELLA RELAZIONE.....	3
Sezione 1 Informazioni generali sull'azienda.....	3
Sezione 2 Informazioni generali sul numero complessivo di occupati	3
Sezione 2.1 Occupazione totale al 27/02/2026, occupazione per categoria e per tipo di contratto	3
Sezione 2.2 Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate dal 01/01/2023 al 27/02/2026.....	4
Sezione 2.3 Formazione del personale nell'anno in corso e nel biennio precedente.....	6
Sezione 2.4 Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	7
Sezione 2.5 Informazione sulla retribuzione	8
Sezione 2.6 Informazione generali sulle unità nell'ambito provinciale	8

PREMESSA

Le attività dell'azienda GLOBAL - ECO SRL sono svolte nel rispetto di tutti i principi e disposizioni normative e/o regolamentari riguardanti imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede nei confronti dei soggetti interni ed esterni con cui l'Azienda entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività. GLOBAL - ECO SRL garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori e dipendenti, sulla base delle competenze professionali e delle capacità individuali, senza alcuna discriminazione basata su età, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose o altre convinzioni personali, origine sociale, lingua o altri criteri interferenti con i diritti e le libertà fondamentali degli individui.

SCOPO DELLA RELAZIONE

Lo scopo della Relazione è quello di descrivere, secondo quanto specificato dall' art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, la "situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità".

Per chiarezza espositiva, le informazioni sono suddivise in sezioni.

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 04461320287

Ragione Sociale: GLOBAL – ECO SRL

Indirizzo Sede Legale: Via Prima Strada 75-77 - PADOVA (PD), 35129

PEC: GLOBALECO@LEGALMAIL.IT

Occupazione totale al 27/02/2026: Numero complessivo: 15 dipendenti (maschi: 11 - femmine: 4)

Attività economica esercitata: Commercio all'ingrosso di altri autoveicoli.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato: Commercio

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Sezione 2.1 - Occupazione totale al 27/02/2026, occupazione per categoria e per tipo di contratto

1. L'occupazione totale al 27/02/2026 è la seguente:

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG. PROTETTE
MASCHI	1	0	3	7	0	11	0
FEMMINE	0	1	0	0	3	4	0

In relazione ai dipendenti impiegati, i livelli sono i seguenti:

-Dirigente: 1 dipendente

- Quadri: 1 dipendente

- Primo livello: 2 dipendenti

- Terzo livello: 1 dipendente

In relazione ai dipendenti operai, i livelli sono i seguenti:

- Terzo livello: 1 dipendente

- Quarto livello: 6 dipendenti

In relazione ai dipendenti apprendisti, i livelli sono i seguenti:

- Quarto livello: 1 dipendente

- Quinto livello: 1 dipendente

- Sesto livello: 1 dipendente

2. Alla data del 31/12/2022 l'occupazione era la seguente:

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG. PROTETTE
MASCHI	0	1	1	2	0	4	0
FEMMINE	0	0	2	0	0	2	0

Sezione 2.2 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate dal 01/01/2023 al 27/02/2026

Anno 2023

ENTRATI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG. PROTETTE
MASCHI	0	23	0	23	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Un dipendente assunto con contratto a termine e un dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato. Entrambi i lavoratori con contratto full-time.

In merito ad un appalto di servizi a tempo determinato sono stati assunti 21 lavoratori con contratto a termine e part-time di 36 ore settimanali.

USCITI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG. PROTETTE
MASCHI	0	22	0	22	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Un dipendente uscito è cessato per scadenza del contratto a termine full-time; 21 dipendenti sono cessati per scadenza dell'appalto di servizi temporaneo tutti con contratto part-time di 36 ore settimanali.

PROMOSSI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG. PROTETTE
MASCHI	0	0	0	0	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Nel corso dell'anno non è stata riconosciuta alcuna promozione, non si è verificata alcuna trasformazione di contratto di lavoro.

Nel corso dell'anno 2023 l'azienda non ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali.

Nessun lavoratore ha fruito di congedi di maternità, congedi parentali e/o assistenza portatori di handicap.
Nessuno ha usufruito di smart-working.

ANNO 2024

ENTRATI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	1	2	0	3	0
FEMMINE	0	0	2	2	0

Gli apprendisti assunti tutti con contratto full-time. L'impiegato con contratto a tempo indeterminato e full-time mentre i due operai con contratto a termine e full-time.

USCITI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	0	0	0	0	0
FEMMINE	1	0	0	1	1

La dipendente femminile è cessata per dimissioni volontarie, il contratto di lavoro era part-time 24 ore settimanali.

Nel corso dell'anno le uniche promozioni hanno riguardato 2 impiegati, 1 di sesso maschile è stato promosso dirigente e 1 di sesso femminile è passato alla qualifica di Quadro.

Nel corso dell'anno alcun contratto ha subito trasformazioni.

Nessuno ha usufruito di smart-working.

Nel corso dell'anno 2024 l'azienda non ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali.

1 dipendente ha fruito del congedo obbligatorio del padre (maschio).

ANNO 2025

ENTRATI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	2	7	0	9	0
FEMMINE	1	0	0	1	0

Tutti i contratti di lavoro sono full-time. Tra gli impiegati 1 dipendente maschio è a tempo indeterminato mentre 2 a tempo determinato. Tra gli operai 1 dipendente a tempo indeterminato e 6 a tempo determinato.

USCITI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	1	5	0	6	0
FEMMINE	1	0	0	1	0

Un impiegato maschio ha rassegnato dimissioni volontarie.

Una impiegata femmina e un operaio sono cessati per scadenza del contratto a termine.

Per gli operai maschi, 2 dipendenti sono cessati per dimissioni volontarie (in data anticipata rispetto alla scadenza del contratto a termine), un dipendente per avvenuto decesso e uno per mancato superamento del periodo di prova.

Nel corso dell'anno le promozioni sono:

La dipendente Quadro ha ricevuto un aumento come superminimo ad personam;
 Il dirigente ha ricevuto un aumento come superminimo ad personam;
 Un dipendente (maschio) operaio è stato passato ad un livello di superiore ed ha ricevuto un aumento come superminimo ad personam.
 Una dipendente apprendista ha avuto l'aumento retributivo previsto dal CCNL e ricevuto un aumento a titolo di superminimo ad personam.

TRASFORMATI	IMPIEGATI DA T. DETERM A INDETERM.	OPERAI DA T. DETERM. A TEMPO INDETERM.	APPRENDISTI CONFERMATI IN QUALIFICA	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	0	3	0	3	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Nel corso dell'anno 2025 l'azienda non ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali.
 Nessun lavoratore ha fruito di congedi di maternità, congedi parentali e/o assistenza portatori di handicap.
 Nessuno ha usufruito di smart-working.

ANNO 2026 fino al 27/02/2026

ENTRATI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	0	0	0	0	0
FEMMINE	0	0	1	1	0

Un'apprendista femmina assunta full - time.

USCITI	IMPIEGATI	OPERAI	APPRENDISTI	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	0	0	0	0	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Nel corso dell'anno le promozioni sono:
 Un impiegato maschio è stato passato ad un livello di inquadramento superiore.

TRASFORMATI	IMPIEGATI DA T. DETERM A INDETERM.	OPERAI DA T. DETERM. A TEMPO INDETERM.	APPRENDISTI CONFERMATI IN QUALIFICA	TOTALE	DI CUI CATEG PROTETTE
MASCHI	1	0	0	1	0
FEMMINE	0	0	0	0	0

Nel corso dell'anno 2026 fino al 27/02/2026 l'azienda non ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali.
 Nessun lavoratore ha fruito di congedi di maternità, congedi parentali e/o assistenza portatori di handicap.
 Nessuno ha usufruito di smart-working.

Sezione 2.3 - Formazione del personale nell'anno in corso e nel biennio precedente

La formazione è erogata al personale in ragione del ruolo assegnato allo stesso, senza distinzioni di genere.
 I corsi formativi a cui hanno partecipato i lavoratori sono molteplici.

- 1) Piattaforme di lavoro elevabili PLE con e senza stabilizzatori (01/03/2024) - 1 dip. operaio maschio manutentore;
- 2) Lavori in quota e DPI di 3 categoria (18/04/2024) - 1 dip. operaio maschio manutentore;
- 3) Addetto antincendio – livello 3 (22/04/2024) 1 dip. operaio maschio manutentore;
- 4) Preposto (24/04/2024) 1 dip. operaio maschio manutentore e 1 dip. operaio maschio meccanico specializzato;
- 5) Lavoratore – Parte generale 1 dip. operaio autista maschio;
- 6) Addetto primo soccorso – gruppo A (11/05/2024) 1 dip. operaio meccanico manutentore – maschio;
- 7) Addetto antincendio – livello 3 (12/06/2024) 1 dip. impiegato – maschio responsabile commerciale;
- 8) Lavoratore – Parte generale e parte specifica (rischio alto) (19/06/2024) 1 dip. impiegato maschio responsabile tecnico;
- 9) Lavoratore – Parte generale e parte specifica (rischio basso) (16/07/2024) 1 dip. apprendista impiegato amministrativo femmina;
- 10) Addetto primo soccorso – gruppo B/C (15/01/2025) 1 dip. impiegato coordinatore maschio;
- 11) Lavoratore – Parte generale e parte specifica (rischio alto) (20/01/2025) 2 dip. operai meccanici maschi;
- 12) Addetto Antincendio – Livello 1 (27/01/2025) 1 dip. impiegato coordinatore maschio;
- 13) Lavori in quota e DPI di 3 categoria (27/01/2025) 2 dip. operai meccanici maschi;
- 14) Lavoratore – Parte generale e parte specifica (rischio basso) (29/01/2025) 1 dip. impiegato coordinatore maschio;
- 15) Addetto antincendio – livello 3 (03/03/2025) 1 dip. impiegato maschio responsabile tecnico;
- 16) Idoneità tecnica per l'incarico di addetto antincendio (09/05/2025) 1 dip. impiegato maschio responsabile Tecnico;
- 17) Addetto primo soccorso – gruppo B/C (26/05/2025) 1 dip. quadro femmina, 1 dip. impiegato maschio Responsabile commerciale, 2 dip. operai maschi (1 manutentore e 1 meccanico specializzato);
- 18) RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (29/05/2025) 1 dip. quadro femmina;
- 19) Lavoratore – Parte Generale e parte specifica (rischio alto) (01/07/2025) 1 dip. operaio maschio aiuto meccanico;
- 20) Formazione parte generale e parte specifica – rischio altro (03/12/2025) 1 dip. operaio maschio meccanico;
- 21) Lavori in quota ed uso DPI di III Categoria (27/01/2026) n. 1 dip. operaio maschio meccanico specializzato e n. 1 dip. operaio maschio meccanico;
- 22) Formazione parte generale e parte specifica – rischio basso (08/02/2026) n. 1 dip. apprendista impiegata amministrativa femmina;
- 23) Addetto al primo soccorso aziendale –aziende gruppo B e C (18/02/2026) n. 1 dip. operaio maschio autista.

Sezione 2.4 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi e strumenti di reclutamento e selezione in fase di assunzione	→ Social Network (Linkedin) → Valutazione di c.v. → Intervista/colloquio
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	→ Colloquio motivazionale → Titoli acquisiti → Specifica competenza acquisita
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	→ Smart working
Criteri adottati per le progressioni di carriera	→ Valutazione delle performance della singola persona → Titoli acquisiti → Formazione specifica → Promozioni legate alla normativa del CCNL
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un	→ Convenzioni con centri sportivi, ricreativi e

ambiente di lavoro inclusivo	gestione del tempo libero in generale
------------------------------	---------------------------------------

Sezione 2.5 - Informazione sulla retribuzione

Il salario è determinato in funzione del ruolo assegnato alle risorse e al relativo perimetro di responsabilità, indipendentemente dal genere. La retribuzione del personale femminile è pertanto in linea con quella del personale maschile avente pari inquadramento e livello.

Sezione 2.6 - Informazione generali sulle unità nell'ambito provinciale.

La società alla data del 27/02/2026 opera nelle province di Padova, dove lavorano 10 dipendenti, e Verona, dove lavorano 5 dipendenti .

Padova, 07/08/2026

Firmato digitalmente